

PATVIRTINTA:

Vilniaus vaikų ir jaunimo klubo „Meteoras“
direktorės Joanos Žvikevičienės
2020 m. gegužės 18 d. įsakymu Nr. V-

VILNIAUS VAIKŲ IR JAUNIMO KLUBO „METEORAS“ ADMINISTRACIJOS DARBO
ORGANIZAVIMO DĖL COVID-19 LIGOS (KORONAVIRUSO INFEKCIJOS) VALDYMO
PRIEMONIŲ DARBO VIETOSE TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus vaikų ir jaunimo klubo „Meteoras“ (toliau Klubas) administracijos darbo organizavimo dėl COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) valdymo priemonių darbo vietose tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro-valstybės lygio ekstremaliosios situacijos valstybės operacijų vadovo 2020 m. gegužės 11 d. sprendimu Nr. V-1118 „Dėl COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) valdymo priemonių valstybės ir savivaldybių institucijų, įstaigų, valstybės ir savivaldybių valdomų įmonių darbo vietoms“ ir Vilniaus miesto savivaldybės 2020-05-15 d. įsakymu Nr. 40-218/20 patvirtintu aprašu.

2. Klubo administracijos darbuotojai (toliau – darbuotojai), priskirti rizikos grupėms arba gyvenantys su rizikos grupėms priskiriamais asmenimis, ir darbuotojai, turintys mažamečių vaikų (ikimokyklinio ir pradinio mokyklinio amžiaus) gali dirbti nuotoliniu būdu. Dirbantieji darbo vietose privalo laikytis Apraše nustatytų reikalavimų. Rizikos grupės asmenims priskiriami vyresnio nei 60 metų amžiaus asmenys ir (arba) sergantys lėtinėmis ligomis, nurodytomis Sunkių lėtinių ligų, dėl kurių ekstremaliosios situacijos ar karantino laikotarpiu asmeniui išduodamas nedarbingumo pažymėjimas, sąraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2020 m. kovo 23 d. įsakymu Nr. V-483 „Dėl Sunkių lėtinių ligų, dėl kurių ekstremaliosios situacijos ar karantino laikotarpiu asmeniui išduodamas nedarbingumo pažymėjimas, sąrašo patvirtinimo“ (toliau – Sunkių lėtinių ligų, dėl kurių ekstremaliosios situacijos ar karantino laikotarpiu asmeniui išduodamas nedarbingumo pažymėjimas, sąrašas).

II SKYRIUS. KOLEKTYVINĖS SAUGOS PRIEMONĖS

3. Patekti į Klubo patalpas galima tik per pagrindines duris.

4. Klubo direktoriaus paskirtas darbuotojas matuoja atvykusių darbuotojų ir klientų kūno temperatūrą ir:

4.1. darbuotojams, kuriems pasireiškia karščiavimas (37,3 °C ir daugiau), neleidžia patekti į darbo vietą ir siūlo 14 dienų dirbti nuotoliniu būdu, o per šį laikotarpį pastebėjus kitus COVID-19 simptomus registruotis dėl tyrimo telefonu 1808;

4.2. informuoja Klubo vadovą apie darbuotoją, kuriam pasireiškė karščiavimas. Darbuotojui atsisakius palikti Klubo patalpas, paskirtas darbuotojas inicijuoja darbuotojo nušalinimo procedūrą;

4.3. klientams, kuriems nustatytas karščiavimas, neleidžia patekti į pastatą.

5. Pastate turi būti skelbiama informacija apie asmens higienos laikymosi būtinybę (rankų higiena, čiaudėjimo, kosėjimo etiketas ir kt.).

6. Prie įėjimų turi būti pastatyti stovai su rankų dezinfekcijos priemonėmis; įėjus į pastatą privaloma dezinfekuoti rankas, viešose erdvėse ir kabinetuose, kuriuose dirba keli darbuotojai, rekomenduojama vaikščioti su nosį ir burną dengiančiomis apsaugos priemonėmis.

7. Patalpas vėdinti kas valandą ne mažiau kaip 5 minutes plačiai atvėrus langus.

III SKYRIUS. KLIENTŲ APTARNAVIMAS

8. Prie įėjimo į Klubą pateikti informaciją:

8.1. kad nerekomenduojama lankytis rizikos grupės asmenims;

8.2. apie lankytojų asmens higienos laikymosi būtinybę (rankų higiena, kosėjimo, čiaudėjimo etiketas ir kt.);

8.3. kad aptarnaujami tik nosį ir burną dengiančias apsaugos priemones (veido kaukes, respiratorius ar kitas priemones) dėvintys klientai;

8.4. kad neaptarnaujami klientai, turintys ūmių viršutinių kvėpavimo takų infekcijų požymių (pavyzdžiui: karščiavimas, sloga, kosulys, pasunkėjęs kvėpavimas ir pan.);

8.5. kad bus matuojama visų darbuotojų ir klientų kūno temperatūra, o nustačius, jog darbuotojui ar klientui pasireiškia karščiavimas (37,3 °C ir daugiau), jie nebus įleidžiami į Klubo patalpas.

9. Klubo klientus prioriteto tvarka aptarnauti nuotoliniu būdu. Jei tai neįmanoma, apriboti vienu metu aptarnaujamų klientų skaičių, užtikrinant saugos priemones:

9.1. užtikrinti, kad klientui būtų skiriamas ne mažesnis kaip 10 kv. m įstaigos patalpos plotas arba vienu metu būtų aptarnaujamas vienas klientas;

9.2. apriboti darbuotojų fizinį kontaktą su klientais, jei įmanoma – išlaikyti ne mažesnę nei 2 metrų atstumą arba atskirti darbo vietą nuo kliento pertvaromis, ir kontakto laiką (ne ilgiau kaip 15 min.);

9.3. klientai turi laikytis saugaus ne mažesnio kaip 2 metrų atstumo vienas nuo kito. Jei to užtikrinti neįmanoma, reguliuoti klientų srautą ;

9.4. darbuotojai, aptarnaujantys klientus, ir klientai privalo dėvėti nosį ir burną dengiančias apsaugos priemones (veido kaukes, respiratorius ar kitas priemones);

10. Už informacijos klientams pateikimą bei klientų aptarnavimo tvarką karantino metu atsakingas direktoriaus paskirtas asmuo.

IV SKYRIUS. DARBO ORGANIZAVIMAS KLUBE

11. Klubo vadovas ir (ar) jo paskirtas asmuo įpareigojami:

11.1. sudaryti sąlygas darbuotojams, priskirtiems rizikos grupėms, dirbti nuotoliniu būdu arba organizuoti jų darbą taip, kad būtų užtikrinamas kuo mažesnis kontaktas su kitais asmenimis;

11.2. suteikti galimybę darbuotojams dalį laiko dirbti iš namų, dalį – darbo vietoje derinant laiką su kolegomis;

11.3. nedirbti ir drausti įstaigoje dirbti darbuotojams, kuriems privaloma izoliacija, izoliacijos laikotarpiu, išskyrus darbuotojus, dirbančius nuotoliniu būdu;

11.4. darbą organizuoti taip, kad tarp darbuotojų būtų ne mažesnis nei 1 metro atstumas arba darbo vietas atskirti pertvaromis;

11.5. apriboti fizinį kontaktą tarp darbuotojų, jei kontaktas yra būtinas, apriboti kontakto laiką (ne ilgiau kaip 15 min.);

11.6. darbe pasireiškus ūmių viršutinių kvėpavimo takų infekcijų ir kitų užkrečiamųjų ligų požymių (pavyzdžiui: karščiavimas 37,3° C ir daugiau, sloga, kosulys, pasunkėjęs kvėpavimas, vėmimas, viduriavimas ir pan.), nedelsiant nurodyti darbuotojui palikti darbo vietą ir pasiūlyti konsultuotis karštąja koronaviruso linija tel. 1808 arba susisiekti su savo šeimos gydytoju dėl konsultacijos nuotoliniu būdu. Darbuotojui atsisakius palikti darbo vietą ir (ar) Klubo pastatą, nedelsiant inicijuoti darbuotojo nušalinimo nuo darbo procedūrą;

11.7. susirinkimus ir pasitarimus organizuoti nuotoliniu būdu elektroninėmis ryšio priemonėmis. Jeigu susirinkimai, pasitarimai organizuojami vienoje patalpoje, rekomenduoti visiems darbuotojams dėvėti nosį ir burną dengiančias apsaugos priemones ir laikytis saugaus atstumo;

12. Darbuotojai įpareigojami:

12.1. nevykti į darbą ir nedirbti turint viršutinių kvėpavimo takų ligų, ūmių žarnyno infekcijų ir kt. susirgimų požymių (pavyzdžiui: karščiavimas 37,3° C ir daugiau, sloga, kosulys, čiaudulys, pasunkėjęs kvėpavimas, viduriavimas, vėmimas ir pan.) arba pastebėjus, kad šiuos požymius turi artimas žmogus, su kuriuo kartu gyvenama. Šiuo atveju privalu likti namuose, stebėti savo būklę, prireikus kreiptis į gydytoją ir atlikti testą COVID-19 virusui nustatyti;

12.2. sužinojus apie jiems nustatytą COVID-19 ligą (koronaviruso infekciją), privalo apie tai pranešti Klubo vadovui ar jo įgaliotam asmeniui ir informuoti Nacionalinį visuomenės sveikatos centrą prie Sveikatos apsaugos ministerijos (toliau – NVSC) bei bendradarbiauti su NVSC nustatant sąlytį turėjusius asmenis ir jiems taikant 14 dienų izoliaciją;

12.3. vengti tiesioginio ar artimo sąlyčio perduodant dokumentus ar kitus daiktus, nesibūriuoti, bendro naudojimo daiktais (virdulys ir kt.) naudotis po vieną;

12.4. dažnai liečiamus paviršius (stalai, lentynos, kompiuteriai ir t. t.) valyti tam skirtu valikliu ne rečiau kaip 2 kartus per dieną;

V SKYRIUS ASMENS DUOMENŲ APSAUGA

13. Asmens duomenys tvarkomi vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) (toliau – BDAR) ir kitais asmens duomenų apsaugą reglamentuojančiais teisės aktais.

14. Darbuotojų, kuriems bus matuojama kūno temperatūra ir nebus nustatytas karščiavimas (37,3° C ir daugiau), asmens duomenys (termometro rodmenys) nebus saugomi.

15. Darbuotojų, kuriems bus matuojama kūno temperatūra ir bus nustatytas karščiavimas (37,3° C ir daugiau), asmens duomenys (vardas, pavardė ir termometro rodmenys) bus dokumentuojami ir saugomi iki 6 mėnesių. Suėjus terminui duomenys bus sunaikinami.

16. Darbuotojo asmens duomenis apie jo savijautą, numatytus šio Aprašo 11.6 ir 12.2 papunkčiuose, tvarkys tik darbuotojo vadovas ir (arba) tokius asmens duomenis įgaliotas tvarkyti kitas darbuotojas.

17. Darbuotojų, kuriems bus matuojama kūno temperatūra, asmens duomenis tvarkys tik asmenys, pasirašytinai įsipareigoję užtikrinti Asmens duomenų konfidencialumą visą darbuotojo darbo laiką ir pasibaigus darbo santykiams.

VI SKYRIUS. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Patvirtinus ar pakeitus Aprašą, darbuotojai su juo supažindinami pasirašytinai.

19. Aprašą įgyvendinančių subjektų veiksmai ir sprendimai gali būti skundžiami teisės aktų nustatyta tvarka.

20. Aprašas, pasikeitus Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro-valstybės lygio ekstremaliosios situacijos valstybės operacijų vadovo 2020 m. gegužės 11 d. sprendimui Nr. V1118 „Dėl COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) valdymo priemonių valstybės ir savivaldybių institucijų, įstaigų, valstybės ir savivaldybių valdomų įmonių darbo vietoms“, turi būti peržiūrimas ir prireikus atnaujinamas.
